

FITXA - 2

IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES CONSELL COMARCAL DE L'ALT PENEDÈS

Primer. Justificació de l'acció

L'Institut Català de les Dones és l'organisme que lidera el desplegament de la Llei 17/2015 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i, en el marc d'aquest procés, té l'encàrrec de dissenyar estratègies per a l'aplicació de la transversalitat de gènere com a metodologia de treball de totes les institucions públiques.

En aquest sentit, la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones a les polítiques públiques, tal i com estableix la Llei 17/2015, té l'objectiu de visualitzar dones i homes en llur dimensió biològica, psicològica, històrica, social i cultural per trobar línies de reflexió i d'actuació i eradicar les desigualtats entre homes i dones en l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques públiques.

La transversalitat de gènere implica la superació de les polítiques sectorials adreçades a les dones i proposa la incorporació d'una visió àmplia i complementària que determina que les polítiques públiques de tots els àmbits han d'incorporar la perspectiva de gènere i de les dones per garantir l'equitat de dones i homes en l'accés als recursos públics.

Així mateix, la incorporació la transversalitat de gènere com a metodologia de treball requereix d'una cultura de treball, d'un disseny organitzatiu i d'una gestió relacional de les administracions públiques. És per aquesta raó, i amb l'objectiu de crear i definir noves eines d'anàlisi i articulació de les institucions públiques que garanteixin, en compliment de la Llei 17/2015, incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques, que l'ICD i els ens locals es comprometen a treballar conjuntament.

En aquest sentit, l'ICD, amb l'objectiu de donar compliment al desplegament de la Llei 17/2015, impulsa la cooperació amb els ens locals per al desenvolupament de l'article 6 d'aquesta llei, que determina les funcions dels ens locals de Catalunya. I amb aquesta finalitat estableix aquest marc de col·laboració amb els ens locals de més de 20.000 habitants i amb els Consells Comarcals.

En aquest procés és imprescindible establir línies estratègiques prioritàries i és per aquest motiu que, d'acord amb les conclusions de *l'Informe GenderCat. Experiències d'incorporació de la transversalitat de gènere a l'Administració Pública Catalana*, l'ICD determina que de totes les funcions a desplegar en el marc de la Llei 17/2015 l'objecte prioritari d'acció durant l'any 2017 serà: Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en les actuacions polítiques dels ens locals. (Article 6.1.d)

Segon. Objectius a assolir

Generals

- Millorar la cooperació interinstitucional per assolir la igualtat efectiva de dones i homes.
- Desplegar l'article 6 de la Llei 17/2015 que determina les funcions dels ens locals de Catalunya.
- Col·laborar en l'elaboració d'estudis, propostes formatives, processos d'avaluació i planificació de polítiques públiques.

Específics

D'acord amb l'article 6.1.d: Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en les actuacions polítiques dels ens locals; s'estableixen com a objectiu específics els següents:

- Transferir el marc teòric de la transversalitat de gènere a l'àmbit d'actuació a través d'exemples concrets i de pràctiques sistematitzades de planificació, gestió i avaluació pública.
- Analitzar i determinar els obstacles i els elements metodològics necessaris per a la incorporació de la perspectiva de gènere.
- Incorporar la perspectiva de gènere com a indicador de resultats de les polítiques públiques.

- Definir eines i instruments metodològics de planificació, execució, seguiment i avaluació, que siguin transferibles i aplicables a diferents àmbits i diferents administracions públiques.

Tercer. Accions a desenvolupar

Ens local

- Atribuir les funcions i competències de la transversalitat de gènere a un referent tècnic vinculat a gabinet d'alcaldia i/o la presidència del consell comarcal.
- Comunicar a l'ICD qui és la persona tècnica referent de la transversalitat de gènere de l'ens local.
- Dissenyar i executar un pla de sensibilització i formació als treballadors/es de l'administració local.
- Elaborar el pressupost anual que justifiqui un cofinançament mínim. Aquest cofinançament **serà del 50%** total tenint en compte l'obligació legal que estableix l'article 6, apartat 2n, de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes on diu que la Generalitat ha de complementar la suficiència financera dels municipis amb relació a les funcions que aquesta llei els atribueix, sia amb la transferència de fons d'altres administracions sia amb recursos propis, sens perjudici que els municipis i les altres entitats locals consignin en llurs pressupostos les dotacions necessàries per al finançament d'aquestes funcions, mitjançant contractes programa a aquest efecte.
- Incorporar el senyal de l'Institut Català de les Dones a tots els materials de difusió.

Institut Català de les Dones

L'Institut Català de les Dones desenvoluparà les següents accions:

- Crear espais de treball i intercanvi professional amb les persones referents de la transversalitat de gènere de l'ens local.

- Dissenyar un programa anual de formació adreçat a les i els professionals dels equips municipals i comarcals d'equitat de gènere.
- Oferir assessorament per a la planificació, l'execució i l'avaluació de projectes amb perspectiva de gènere.
- Gestionar i facilitar el procés administratiu.

Quart. Recursos mínims a emprar

Ens Local

L'ens local disposarà:

- Professional experta en equitat de gènere i referent de transversalitat de gènere.
- Programa de formació.

Institut Català de les Dones

L'Institut Català de les Dones, aportarà al Consell Comarcal de l'Alt Penedès la quantitat màxima de 1.500,00 euros anuals.

Cinquè. Obligacions econòmiques

L'Institut Català de les Dones gestionarà bestretes fins a un màxim del 95% de l'import acordat. El percentatge restant es liquidarà una vegada validada per l'Institut Català de les Dones la justificació presentada.

Sisè. Avaluació

1. Emplenar el formulari d'informe de Transversalització de Gènere que es trobarà al portal EACAT.
2. En relació a la justificació econòmica, l'ens local ha de justificar la realització de la despesa per la totalitat de l'import pressupostat per a aquest servei a l'Institut Català de les Dones.

En el cas que el cost total de l'activitat disminueixi més d'un 20% del pressupost inicial, es minora l'aportació aplicant sobre la quantitat atorgada el mateix percentatge de desviació, sempre que s'hagi complert la finalitat per a la qual es va atorgar l'anualitat del contracte programa.